



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มงานนิติการ โทร ๐ ๗๗๒๗ ๕๐๒๔

ที่ สฎ. ๐๐๓๒.๐๐๓ / พ

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรื่องเดิม / ข้อพิจารณา

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยงานนิติการ ได้วิเคราะห์แผนการทุจริตคอร์รัปชัน ว่าการใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้องและพวกพ้อง การทุจริตจึงเป็นเรื่องที่มีความสลับซับซ้อนซึ่งการแก้ปัญหาการทุจริตเห็นว่าจำเป็นอย่างเร่งด่วนโดยต้องดำเนินการให้ครอบคลุมทุกมิติและมีการวิเคราะห์ปัญหาครอบคลุมด้านทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสาเหตุการทุจริต ลักษณะของความเสียหายหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น จากการตรวจสอบพบว่า การทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีเกิดจากการที่เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ในการเบิกถอนเงิน กระทำการถอนเงินไปใช้ส่วนตัว เนื่องจากการควบคุมกำกับตรวจสอบตามกลไกของระเบียบราชการมีความหย่อนยานไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง เช่น คณะกรรมการเก็บรักษาเงินไม่ได้ตรวจสอบอย่างละเอียด ทำให้ไม่พบความผิดปกติว่าเงินขาดบัญชีเป็นระยะเวลายาวนาน เมื่อตรวจพบก็มีจำนวนเงินการทุจริตเป็นจำนวนมากทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ดังนั้นการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงต้องเน้นการป้องกัน เช่นการตรวจสอบภายใน การตรวจสอบตามกลไกระเบียบทางราชการที่มีอยู่ให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ส่วนการปราบปรามต้องดำเนินการอย่างเด็ดขาดทั้งทาง อาญา วินัย และทางแพ่ง รวมถึงการให้ความรู้การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ดังกล่าวข้างต้น ในการจัดทำแผน ปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นควรจัดจัดทำแผนเน้นการป้องกัน เช่นการตรวจสอบภายใน การตรวจสอบตามกลไกระเบียบทางราชการที่มีอยู่ให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ส่วนการปราบปรามต้องดำเนินการอย่างเด็ดขาดทั้งทาง อาญา วินัย และทางแพ่ง นั้น

ข้อเสนอ

ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำแผนเป็นไปตามที่ได้วิเคราะห์ไว้แล้วนั้น จึงขออนุมัติจัดทำแผนตามแนวทางดังกล่าว รายละเอียดตามแผนฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้ และเมื่อได้รับอนุมัติแล้วขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

(นายมนู สุกตสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. สภาพปัญหา

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทักษะคติ และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ผิดทาง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาด โดยกลุ่มบุคคลและการผูกขาดเชิงจากการเมือง ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการนั้น สามารถรวบรวมได้ ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา

- (๑) ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมายแล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
- (๒) ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม
- (๓) ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทักษะคติ และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ผิดทาง
- (๔) ปัจจัยทางสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง
- (๕) ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่างๆ

๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา

อย่างไรก็ดีในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ดังนี้

- (๑) มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยม และทักษะคติที่ต่อต้านการทุจริตโดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด

- (๒) มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัยการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง
- (๓) มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ รวมทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน
- (๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล
- (๕) ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาล่าช้า สะท้อนให้เห็นถึงจุดเน้นที่ทุกฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลายาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีการรองรับการแก้ไขปัญหาย่างต่อเนื่องและปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมีเป้าหมายเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีทุกระดับเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตซื่อสัตย์ และประพฤติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองมีการดำรงชีพอย่างพอเพียงเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม .
- ๓.๔ เพื่อร่วมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

๓.๕ เพื่อส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น

๔. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการป้องกันการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
กลุ่มงานนิติการ โทร ๐๗๗ ๒๗๒ ๗๘๔ ต่อ ๒๒๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. สภาพปัญหา

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทักษะคนดี และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ผิดทาง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาด โดยกลุ่มบุคคลและการผูกขาดเชิงจากการเมือง ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการนั้น สามารถรวบรวมได้ ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา

- (๑) ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมายแล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
- (๒) ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม
- (๓) ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทักษะคนดี และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ผิดทาง
- (๔) ปัจจัยทางสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง
- (๕) ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่างๆ

๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา

อย่างไรก็ดีในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ดังนี้

- (๑) มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยม และทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริตโดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด

- (๒) มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัยการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง
- (๓) มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ รวมทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน
- (๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล
- (๕) ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาลักษณะข้างต้น สะท้อนให้เห็นถึงจุดเน้นที่ทุกฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลายาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีการรองรับการแก้ไขปัญหาย่างต่อเนื่องและปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหามาได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมีเป้าหมายเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีทุกระดับเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตซื่อสัตย์ และประพฤติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองมีการดำรงชีพอย่างพอเพียงเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม .
- ๓.๔ เพื่อร่วมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชั่น มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

๓.๕ เพื่อส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชั่นดีขึ้น

๔. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการป้องกันการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการป้องกันแลปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
กลุ่มงานนิติการ โทร ๐๗๗ ๒๗๒ ๗๘๔ ต่อ ๒๒๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมต่อต้านทุจริต	๑. การขับเคลื่อนประมวถจริยธรรมข้าราชการไปสู่อการปฏิบัติ ๒. โครงการส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการกลุ่มเสี่ยง เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินของหน่วยงานเป็นต้น	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวถจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หัวหน้าหน่วยงานหรือข้าราชการเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ งานนิติการ
	๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน”การพัฒนาบุคลากรภาครัฐว่าด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	บุคลากรภาครัฐตามโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร่วมกับสำนักงานจังหวัด
	๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	ผู้รับชอขงาน ITA	ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓	กลยุทธ์	มาตรฐาน/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากระบวนการทุจริต	๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต ๒. พัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของ หน่วยงานในด้านกา รป้องกันการทุจริต	๑. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑. ปรับปรุงระบบเรื่อง ร้องเรียนและการบริหาร จัดการของกลุ่มงานศูนย์ดำรง ธรรมจังหวัด เพื่อให้การรับ เรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานเป็น ที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้องมีช่องทางที่หลากหลาย ให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้ง ข้อร้องเรียน/ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการ ทุจริต	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี คณะมน ตุลธรรมและคณาจารย์ใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน งานร้องเรียน ส ม า ร ๓ ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว และสามารถหาข้อยุติได้	- งานบริหาร - งานคุ้มครองผู้บริโภค - งานนิติการ ทุกงานที่เกี่ยวข้อง